

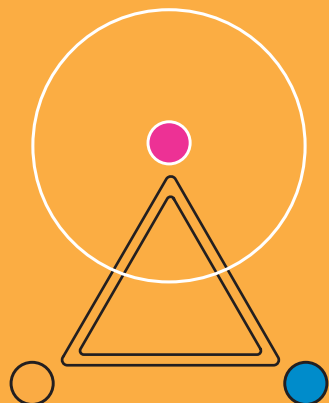
Dimensies van Leiderschap

De essentie van leiderschap is het vermogen om andere mensen te leiden, te inspireren en vertrouwen te geven. Leiders beschikken over kwaliteiten als visie, mensgerichtheid en persoonlijke kracht, die maken dat anderen leiderschap in ze herkennen.

Leiders vervullen drie hoofdrollen in hun dagelijkse leiderschap; de leider sec, de manager en de coach. Met wisselend gebruik van deze rollen wordt het leiderschap praktisch ingevuld. Het hangt van zowel de persoon als de situatie af welke rol op enig moment het meest op de voorgrond is.

Bij elk van deze rollen horen twee kerncompetenties. Bij de leidersrol horen visie en inspiratie, bij de managersrol horen taakgerichtheid en mensgerichtheid, en bij de coachrol het weten en empathie.

Kerncompetenties van een leider zijn persoonlijke kracht, intuïtie en vertrouwen (wekken bij anderen). Iedere rol 'deelt' verder een competentie met de buurrol. De Leider en de Manager zijn doelgericht, de Manager en de Coach communiceren en de Coach en de Leider zijn ontwikkelingsgericht. Iedere rol vindt aan de overzijde een bekende valkuil. Voor de Leider is dit communiceren, voor de Coach is deze doelgerichtheid en voor de Manager is het gebrek aan ontwikkelingsgerichtheid de valkuil. Bij Leiderschapontwikkeling kan de bewustwording van de rollen, met de bijbehorende sterktes en valkuilen, inzicht geven op weg naar de eigen, persoonlijke en authentieke stijl van leidinggeven.



De workshop *Inspirerend Leiderschap* van Plesch bv legt de nadruk op het invullen van de leidersrol. In deze workshop wordt expliciet gewerkt aan visie, inspiratie en persoonlijke kracht.

